



# Salute e Sicurezza

Il **Decreto Legislativo 81/2008** ha introdotto nel nostro ordinamento un sistema di norme, raccolte in un testo unico, in materia di salute e di sicurezza dei lavoratori nel luogo di lavoro.

L'intento del Legislatore è di rendere obbligatorie una serie di azioni preventive, come la valutazione dei rischi e l'adozione di interventi per la rimozione delle fonti di pericolo, quando non fosse possibile, la riduzione dei rischi per il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori ed un sistema di verifiche e controlli periodici che uniti alla formazione costituiscono i pilastri per garantire una delle migliori legislazioni in materia.

Tra questi svolgono un ruolo determinante l'adeguamento delle strutture, degli impianti e delle attrezzature e macchine, il controllo di natura sanitaria dei lavoratori e degli ambienti di lavoro, i corsi di formazione e tutti gli altri aspetti obbligatori, la cui carenza o mancanza potrebbero esporre l'azienda a significative sanzioni. Comola & Partners supporta i propri Clienti nell'articolato e complesso compito di gestire una materia tanto specialistica con i propri esperti qualificati, spesso impegnati nel ruolo di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione che si occupano di eseguire, documentare e mantenere aggiornate le valutazioni dei rischi ed assistere l'organizzazione in tutti i compiti previsti dal decreto per il Servizio Prevenzione e Protezione e gli adempimenti aziendali.

Sempre più spesso i Clienti ci chiedono supporto per istituire, attuare e mantenere un sistema di gestione per la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro conforme alla **UNI ISO 45001:2018** che vada oltre agli obblighi di Legge al fine di migliorare la capacità di prevenzione dimostrando un impegno proattivo e sistematico nell'eliminare il più possibile i pericoli e minimizzare i rischi per la SSL, incluse eventuali carenze del sistema, cogliere le opportunità per la SSL e prendere in carico le criticità associate alle proprie attività.



Va ricordato che i reati in materia di salute e sicurezza sono sanzionati in modo molto severo anche dal punto di vista amministrativo come previsto dal **D.Lgs 231/01**.

L'applicazione puntuale delle procedure di prevenzione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro è quindi un elemento importante da integrare nella mappatura del rischio e nella definizione del Modello Organizzativo Gestionale **ex D.Lgs 231/01**.

Un modello di organizzazione e di gestione **ex DLgs 231/01** può inoltre divenire idoneo ad avere efficacia esimente della responsabilità amministrativa (invertendo quindi l'onere della prova) qualora, l'organizzazione, assicurato l'adempimento e la registrazione dell'avvenuta effettuazione di tutti gli obblighi giuridici previsti dal Testo Unico SSL in proporzione alla natura e dimensioni dell'organizzazione e dal tipo di attività svolta, compresi gli aspetti sanzionatori, si doti di un sistema di gestione certificato in conformità alla **UNI ISO 45001:2018**.